

# Plan



# Empleo

**Tracemos una estrategia para la mejora de la empleabilidad en el municipio de Tacoronte**

# Presentación

**01.** Análisis DAFO

---

**02.** Visión

---

**03.** Objetivos

**04.** Actuaciones

---

**05.** Acciones de Apoyo

---

**06.** Alianzas

# Análisis DAFO

<b><i>Debilidades</i></b>	<b><i>Fortalezas</i></b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Estratégica:</b> Falta de planificación.</li><li>• <b>Servicios de empleo limitados</b><ul style="list-style-type: none"><li>◦ Sin una oferta de servicios de orientación y prospección laboral.</li><li>◦ Con una bolsa de empleo municipal desactualizada.</li><li>◦ Escasa oferta formativa promovida desde el Ayuntamiento.</li></ul></li><li>• <b>Estructura de personal</b><ul style="list-style-type: none"><li>◦ Escasa estructura de RRHH en el Área de Empleo.</li><li>◦ Sin funciones definidas y dependiente de financiación externa.</li></ul></li><li>• <b>Procesos de trabajo</b><ul style="list-style-type: none"><li>◦ No documentados y sin normalizar.</li><li>◦ Sin indicadores de desempeño definidos.</li></ul></li><li>• <b>Infraestructuras:</b> Obsoletas y escasez de espacios acreditados.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Compromiso Municipal:</b><ul style="list-style-type: none"><li>◦ En el despliegue de políticas activas en materia de de empleo.</li><li>◦ En la asignación de dotación específica para emprendimiento</li><li>◦ En activación de procesos de Contratación Responsable.</li></ul></li><li>• <b>Ecosistema de empleo:</b><ul style="list-style-type: none"><li>◦ Existencia de una Red de Empleo Comarcal.</li><li>◦ Tercer sector muy proactivo en programas de Empleo.</li></ul></li><li>• <b>El Ayuntamiento como administración local:</b><ul style="list-style-type: none"><li>◦ Con capacidad de gasto para activar planes de empleo.</li><li>◦ Con gran potencial empleador.</li><li>◦ Intensivo en contratación de servicios</li></ul></li></ul>
<b><i>Amenazas</i></b>	<b><i>Oportunidades</i></b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Competencia Municipal:</b> Limitada en materia de Empleo.</li><li>• <b>Brecha de competencias:</b> Digitales, blandas,....</li><li>• <b>Alta dependencia:</b> de sectores tradicionales y su capacidad de competitividad, innovación y sofisticación.</li><li>• <b>Reglas fiscales:</b> Contexto macroeconómico con incertidumbre que puede limitar las inversiones.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Sectores emergentes:</b> Sostenibilidad, Transformación Digital.</li><li>• <b>Estrategia Europea:</b> Apoyo a través de Fondos Next Gen.</li><li>• <b>Legislativa:</b> Contratos Reservados (CEE, EIL,..)</li><li>• <b>Alianzas:</b> Capacidad de establecer colaboraciones.</li><li>• <b>Nuevas formas del trabajo:</b> Teletrabajo, emprendimiento, IA.</li></ul>

# Visión

**Convertir a Tacoronte** en un municipio próspero y dinámico, donde cada persona tenga acceso a oportunidades laborales de calidad,

donde la innovación y la sostenibilidad impulsen el crecimiento económico,

creando un entorno propicio para el desarrollo empresarial,

promoviendo políticas inclusivas y programas que garanticen el acceso equitativo a la ciudadanía



# Objetivos



## Reducir la Tasa de Desempleo

- 1 *Impulsamos iniciativas para disminuir el desempleo en Tacoronte, promoviendo oportunidades laborales de calidad que garanticen la igualdad de acceso y condiciones para todos los ciudadanos.*



## Consolidar un Ecosistema de Empleo Colaborativo

- 2 *Trabajamos en estrecha colaboración con los distintos agentes de empleo que operan en nuestro municipio, alineando esfuerzos con las políticas municipales para crear una red coordinada y eficiente.*



## Implementar Programas Innovadores y Sostenibles

- 3 *Diseñamos programas de empleo adaptados a las características únicas del municipio, integrando enfoques innovadores y sostenibles que fortalezcan la economía local.*



## Mejorar la Formación y la Empleabilidad

- 4 *Apostamos por la capacitación y formación continua como herramientas clave para mejorar las competencias profesionales de nuestra ciudadanía, facilitando su acceso al mercado laboral.*



# Actuaciones



<b>ACTUACIONES CORE</b>	<b>C1</b>	Diseño y Desarrollo de Programas de Empleo Municipales
	<b>C2</b>	Diseño, Promoción y Desarrollo de una Oferta Formativa Municipal.
	<b>C3</b>	Soporte a la Orientación y Prospección Laboral, además de apoyo al Emprendimiento
<b>ACTUACIONES ESTRUCTURALES</b>	<b>E1</b>	Diseño, Creación y Actualización de Infraestructuras para la Formación y el Empleo
	<b>E2</b>	Fortalecimiento de la Estructura de Recursos Humanos en el Área de Empleo.
	<b>E3</b>	Normalización de Procesos de Trabajo (ISO 9001:2015)
<b>ACTUACIONES DE APOYO</b>	<b>A1</b>	Activación de políticas de apoyo al autoempleo y a la creación de empresas en el municipio.
	<b>A2</b>	La Contratación Responsable Municipal como dinamizadora en la creación de Empleo.
	<b>A3</b>	Acciones de soporte psicosocial a colectivo juvenil en desempleo
<b>ALIANZAS</b>		Fortalecimiento de la Coordinación con otros Agentes del Ecosistema de Formación y Empleo.
<b>EVALUACIÓN</b>		Diseño y seguimiento de indicadores para una evaluación continua del plan de acción.

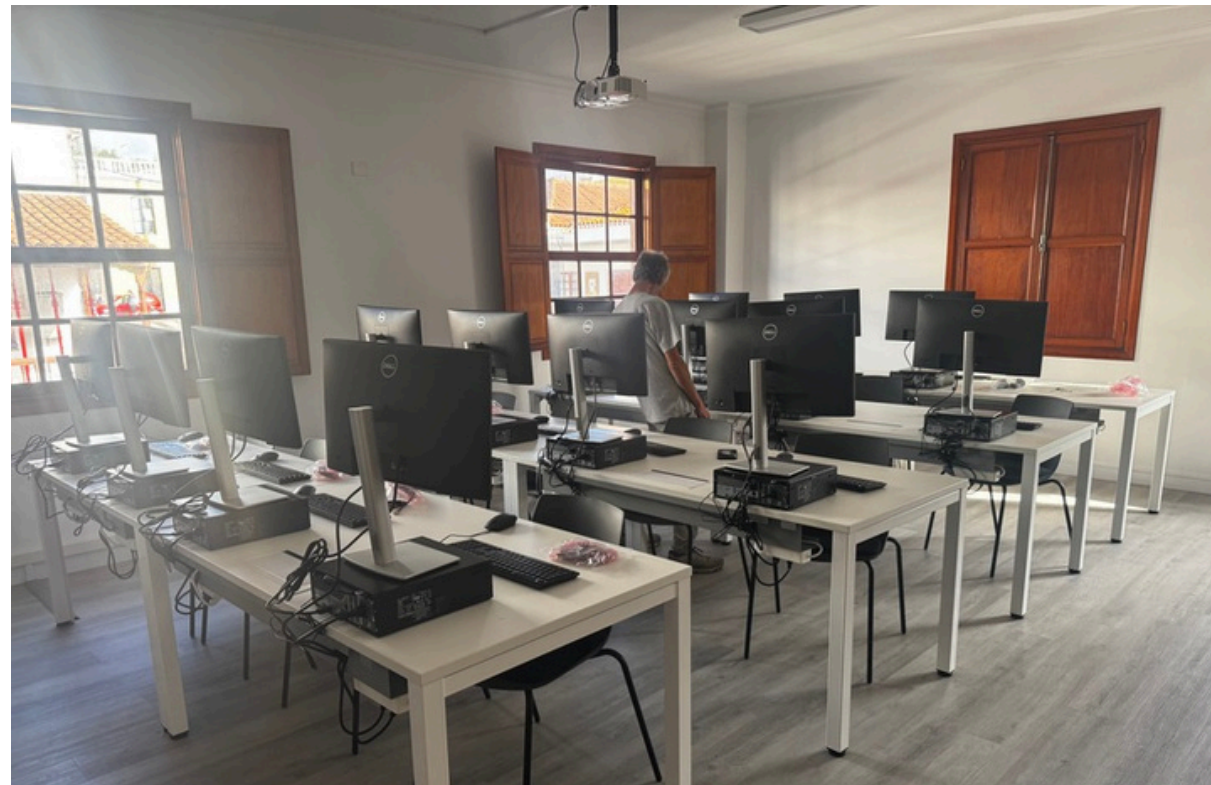
# Actuaciones

ACTUACIONES ESTRUCTURALES	E1	Diseño, Creación y Actualización de Infraestructuras para la Formación y el Empleo
	E2	Fortalecimiento de la Estructura de Recursos Humanos en el Área de Empleo.
	E3	Normalización de Procesos de Trabajo (ISO 9001:2015)



## A largo plazo

**Centro de Formación, Innovación y Empleo:** Espacio destinado al desarrollo económico de Tacoronte, promoviendo la empleabilidad y el emprendimiento, y dando soporte a los distintos agentes de empleo.



# Actuaciones

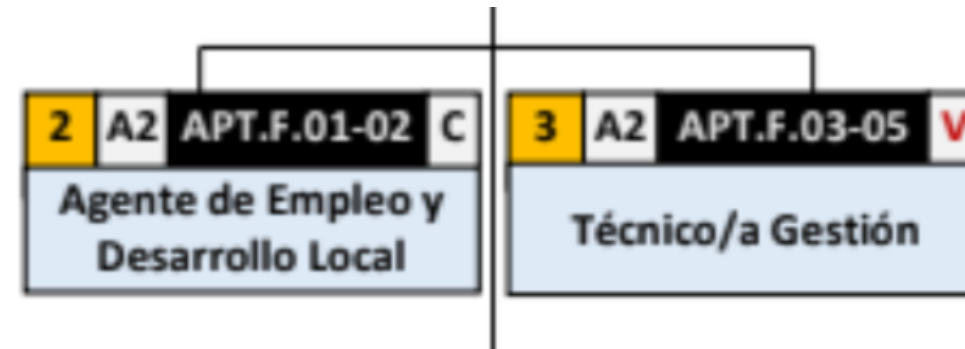
ACTUACIONES ESTRUCTURALES	E1	Diseño, Creación y Actualización de Infraestructuras para la Formación y el Empleo
	E2	Fortalecimiento de la Estructura de Recursos Humanos en el Área de Empleo.
	E3	Normalización de Procesos de Trabajo (ISO 9001:2015)



## Ayuntamiento de Tacoronte

### Relación de Puestos de Trabajo

### Estructura Orgánica



# Acciones de Apoyo

ACTUACIONES DE APOYO	A1	Activación de políticas de apoyo al autoempleo y a la creación de empresas en el municipio.
	A2	La Contratación Responsable Municipal como dinamizadora en la creación de Empleo.
	A3	Acciones de soporte psicosocial a colectivo juvenil en desempleo



## Asociación Rayuela

Entidad del tercer sector especializada en orientación laboral, inclusión social y formación, con un enfoque claro en colectivos con mayores dificultades de inserción

---

## Planes Integrales de Orientación Profesional para el Empleo (PIO)

- Itinerarios individualizados de inserción laboral
- Diagnóstico de empleabilidad de cada persona
- Acompañamiento continuo en la búsqueda de empleo
- Coordinación con el Servicio Canario de Empleo

# Acciones de Apoyo

ACTUACIONES DE APOYO	A1	Activación de políticas de apoyo al autoempleo y a la creación de empresas en el municipio.
	A2	La Contratación Responsable Municipal como dinamizadora en la creación de Empleo.
	A3	Acciones de soporte psicosocial a colectivo juvenil en desempleo

## Objetivo

Comprender el **impacto psicosocial** que tiene el **desempleo** sobre la experiencia vital de las **personas jóvenes de Tacoronte** y ofrecer **alternativas** para un mejor abordaje de la **experiencia del desempleo** y la **búsqueda de empleo**



**ASOCIACIÓN ACTÚA**  
c/Las Higueras, 5,  
Edificio Alicia, Local 15.  
Tacoronte

**Contacto**  
682444524  
contactoactua@gmail.com

Más información

**PROYECTO HEBE**

**Ayudas a la contratación de jóvenes**

**Garantía juvenil**

CONTRATO INDEFINIDO DE PERSONAS MENORES DE 30 AÑOS CON BAJA CUALIFICACIÓN Y BENEFICIARIAS DEL SMO.

Cuantía: 275€/mes  
Duración: 3 años

**CONTRATO PARA LA FORMACIÓN EN ALTERNANCIA A JÓVENES MENORES DE 30 AÑOS.**  
Cuantía: 19€/mes  
28€/mes bonificación seguridad social  
Duración: Vigencia del contrato

**BONIFICACIÓN A LA FORMACIÓN EN ALTERNANCIA.**  
Cuantía: Modelo económico x nº h  
50% de la jornada el primer año  
25% de la jornada el segundo año  
Duración: la vigencia del contrato.

**Incentivate**

El objetivo de este programa es incentivar la contratación en la modalidad de formación = aprendizaje o en prácticas, de personas menores de 30 años, demandantes de empleo e inscritas en SMOJ.

**Programa PICE**

¿QUÉ ES EL PROGRAMA PICE?

Programa totalmente gratuito para jóvenes y empresas, diseñado para atender las necesidades que tienen las mismas a la hora de contratar personas con una formación, capacitación y cualificación profesional.

**BENEFICIOS**

- Ofrece Personal cualificado.
- Diseño de formaciones adaptadas por contrataciones de más de 12 personas.
- Puedes acoger en tu empresa a personas en prácticas.
- Ayuda de 5.000€ al contratar máx. 8 meses a joven que haya terminado la formación específica del programa.

**Bonificaciones**

**Reducción de cuota a la Seguridad Social**  
75% para empresas con más de 250 trabajadores y 100% para el resto, para contratación a tiempo parcial con vinculación formativa de menores de 30 años sin experiencia laboral previa o desempleados más de 12 meses.

**Reducción para autónomos y empresas pequeñas**  
100% de reducción de la cuota a la Seguridad Social durante el primer año para autónomos y empresas de hasta 9 trabajadores que contraten de forma indefinida a un desempleado menor de 30 años.

**Reducción por contrato de sustitución**  
Bonificación de 365 € al mes durante el tiempo que dure la sustitución.

# Acciones de Apoyo

ACTUACIONES DE APOYO	A1	Activación de políticas de apoyo al autoempleo y a la creación de empresas en el municipio.
	A2	La Contratación Responsable Municipal como dinamizadora en la creación de Empleo.
	A3	Acciones de soporte psicosocial a colectivo juvenil en desempleo

## Contratación Responsable

Herramienta para **fomentar el empleo local y fortalecer el tejido social** a través de **cláusulas sociales y ambientales** que incentivan a las empresas a **promover empleos de calidad, igualdad de género y el uso de prácticas sostenibles**.

## Contratos reservados

Al menos el **1% de contratos de servicios y suministros de reserva** para la participación en los procedimientos de adjudicación a los **Centros Especiales de Empleo de iniciativa social, Empresas de Inserción y Programas de Empleo protegido**



CONTRATACIÓN  
**RESPONSABLE**  
CANARIAS

# Alianzas

ALIANZAS	Fortalecimiento de la Coordinación con otros Agentes del Ecosistema de Formación y Empleo.
EVALUACIÓN	Diseño y seguimiento de indicadores para una evaluación continua del plan de acción.



## Red de Empleo Comarcal TFE -Noreste

- Tacoronte
- El Sauzal
- La Matanza de Acentejo
- La Victoria de Acentejo



## Convenio de colaboración

Desarrollo de **capacidades y habilidades** en el ámbito de la **innovación**, el **emprendimiento tecnológico** que permita la **mejora de la competitividad**, la **generación de talento** y la **diversificación de la economía**



## Convenio de colaboración

Entidad del tercer sector especializada en **orientación laboral**, **inclusión social** y **formación**, con un enfoque claro en colectivos con mayores dificultades de inserción



## Barrios por el Empleo (Bxe)

Programa de empleo insular de **apoyo integral en materia de empleo a las personas con más dificultades para acceder al mercado laboral.**

# Alianzas

<b>ALIANZAS</b>	Fortalecimiento de la Coordinación con otros Agentes del Ecosistema de Formación y Empleo.
<b>EVALUACIÓN</b>	Diseño y seguimiento de indicadores para una evaluación continua del plan de acción.



Red COE

Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

## Red COE

Espacio público destinado a **innovar y mejorar las políticas activas de empleo**, donde se diseñan, experimentan y comparten nuevas metodologías en orientación laboral, intermediación y apoyo al emprendimiento, trabajando en red con entidades y agentes del territorio.



**CONSIGUE CURRO CON PONOS**



## Proyecto de Orientación y Primera Oportunidad de Empleo para Jóvenes (PONOS)

Proyecto icon el objetivo de mejorar la **empleabilidad de jóvenes cualificados**, facilitando su incorporación al mercado laboral a través de formación práctica en empresas, especialmente en ámbitos estratégicos vinculados a la innovación, la digitalización y los sectores emergentes.

**M U C H A S  
G R A C I A S**