

REPORTAJE

ECONOMÍA LOCAL / POLÍTICA SOCIAL

Tacoronte recupera empleo

Más oportunidades, con igualdad.
El empleo también debe dar seguridad.

Por Eduardo Dávila

Concejal de Empleo y Desarrollo Local

Tacoronte cerró septiembre con 1.712 personas inscritas en el paro. Son 710 menos que cuatro años antes y 491 menos que en julio de 2023, al comienzo del mandato.

La serie mensual dibuja una tendencia descendente, aunque con oscilaciones. Entre septiembre de 2022 y septiembre de 2026, el paro registrado se redujo un 29,3%. Desde julio de 2023, el descenso es del 22,3%.

La mejora refleja el contexto económico, la actividad de las empresas y el esfuerzo de quienes buscan una oportunidad. En ese escenario, el Ayuntamiento ha desarrollado actuaciones que conectan contratación, formación y colaboración entre agentes de empleo.

El reto social es que la mejora llegue a quienes encuentran más dificultades y se traduzca en empleo digno, mejores condiciones y seguridad económica.



Eduardo Dávila. Fotografía aportada por el autor.

1.712

PERSONAS EN PARO · SEP 2026

-29,3%

SEPTIEMBRE 2022 - 2026

-22,3%

DESDE JULIO DE 2023

CUATRO AÑOS DE DESCENSO, MES A MES

Paro registrado en Tacoronte · personas · escala vertical de 1.500 a 2.500



Fuente: ISTAC / SEPE, serie E59021A_000008. 49 datos mensuales, septiembre 2022 - septiembre 2026.

ANÁLISIS

IGUALDAD / FORMACIÓN / INCLUSIÓN

El empleo también es política social

Bajar el paro, mejorar las condiciones y ampliar la inclusión

EL PARO TIENE MAYORÍA FEMENINA

Septiembre 2026 · personas

**57,5% de las personas en paro son mujeres.**

EL PESO DE LAS EDADES ALTAS

Septiembre 2026 · personas

**62,2% tiene 45 años o más.**

LA BRECHA DE JORNADA PARCIAL

Abril 2026 · porcentaje de personas ocupadas



La proporción femenina es casi el doble. El dato no determina si la parcialidad es elegida.

Paro: ISTAC / SEPE. Jornada parcial: estudio aportado (abril 2026). Se refieren a poblaciones distintas.

Trabajo digno, igualdad y acompañamiento social.

UNA PRIORIDAD MUNICIPAL

Un ecosistema para la inclusión

Hace dos años se planteó conectar mejor a administraciones, entidades sociales, empresas y profesionales del empleo. La coordinación permite ajustar orientación, formación y acompañamiento a las necesidades de cada persona.

Contratación con valor social

Orientar la contratación pública hacia empresas de inserción y centros especiales de empleo de iniciativa social amplía las oportunidades para quienes encuentran mayores barreras. La gestión municipal puede contribuir a la inclusión laboral.

Formación y nuevas oportunidades

La oferta formativa se planifica semestralmente. La próxima Escuela Online Municipal de Tacoronte sumará cien cursos para facilitar el aprendizaje con flexibilidad. La formación debe acompañar el acceso al empleo y la mejora de las condiciones laborales.

Programas para acompañar

El Programa de Empleo Social ha realizado 99 contrataciones en 2023/2024, 71 en 2024/2025 y 62 en 2025/2026. Los proyectos para personas paradas de larga duración combinan capacitación y trabajo remunerado; el cuarto comenzará próximamente.

Empleo, territorio y calidad

El empleo agrario en zonas rurales deprimidas y Tacoronte Más Sostenible conectan oportunidades con necesidades locales. Los procesos conforme a ISO 9001 refuerzan la planificación, la evaluación y la mejora continua de la gestión.

Dignidad y seguridad económica

El empleo y los servicios sociales deben coordinarse ante las dificultades de conciliación, movilidad o vulnerabilidad. Importan la estabilidad, la jornada y los ingresos: tener trabajo debe ayudar a vivir con dignidad y afrontar los gastos del hogar.